



TUTELA IN CAMPO

PROTECȚIA ÎN DOMENIU



CONSOLATO
GENERALE
DI ROMANIA
A BARI



INFORMAZIONE PER I LAVORATORI AGRICOLI

INFORMAȚII PENTRU MUNCITORII DIN AGRICULTURĂ

Assunzione

Deve essere effettuata entro il giorno precedente dell'insaturazione effettiva del rapporto di lavoro inviando telematicamente il modello UniLav al Centro per l'Impiego o all'INPS.

Una copia deve essere consegnata al lavoratore.

Durata legale giornata di lavoro

La durata è di 6 ore e 30 minuti (per un totale di 39 ore settimanali). Le ore di lavoro in più sono considerate di lavoro straordinario e non possono superare 3 ore al giorno.

La paga delle ore di straordinario è maggiorata da un minimo del 25% ad un massimo di 45%.

Malattia

Se ti ammali hai diritto ad una indennità economica:

- » i primi 3 giorni sono pagati dal datore di lavoro;
- » dal 4° al 20° giorno l'indennità è pagata dall'INPS nella misura del 50% della retribuzione media globale giornaliera;
- » dal 21° al 180° giorno la misura dell'indennità è del 66% ed è pagata dall'INPS.

Queste percentuali sono integrate dal datore di lavoro, qualora previsto dal contratto. **ATTENZIONE** Durante i giorni di malattia puoi essere controllato nel tuo domicilio dall'INPS.

Angajarea în muncă

Angajarea trebuie făcută cu o zi înainte de începerea activității, prin transmiterea telematică a formularului UniLav la Centrul pentru Ocuparea Forței de Muncă sau la Institutul Național de Protecție Socială (INPS). O copie a contractului/formularului UniLav se înmânează lucrătorului.

Timpul legal pentru o zi de muncă

Numărul orelor de muncă este de 6 ore și 30 minute (în total 39 ore pe săptămână)

Orele de muncă în plus sunt considerate ore suplimentare și nu pot depăși 3 ore pe zi.

Plata orelor suplimentare este mai mare cu un procent cuprins între minim 25% și un maxim de 45%.

Îmbolnăvirea

Dacă vă îmbolnăviți, aveți dreptul la concediu medical:

- » primele 3 zile sunt plătite de angajator;
- » de la a 4-a până la a 20-a zi, indemnizația este plătită de INPS în valoare de 50% din salariul mediu zilnic;
- » de la a 21-a la a 180-a zi indemnizația este de 66% și este plătită de INPS.

Aceste procente sunt completate de angajator, dacă sunt prevăzute în contract. **ATENȚIE** Pe durata concediului medical poți fi controlat la domiciliu de către INPS.

Infortunio

Può verificarsi

- » durante lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- » in itinere;
- » fuori dall'orario di lavoro a condizione che sia ricollegabile in modo diretto o indiretto alla prestazione lavorativa;

Durante l'infortunio hai diritto ad una indennità economica nella misura prevista per legge.

Malattia professionale

La malattia professionale è originata dal lavoro svolto

- » Le malattie professionali in genere sono tabellate dall'INAIL;
- » In caso di malattia professionale non tabellata al fine del riconoscimento il lavoratore deve dimostrare che è originata dal lavoro svolto;
- » In caso di malattia professionale il lavoratore ha diritto ad una indennità economica.

Accident de Muncă

Se poate întâmpla:

- » pe durata desfășurării activității;
- » pe durata deplasărilor efectuate în interes de serviciu;
- » în afara orelor de program, cu condiția să fie legat în mod direct sau indirect de activitatea în muncă;

Pe durata concediului medical datorat unui accident de muncă, ai dreptul la o indemnizație conform prevederilor legale din legislația muncii.

Boli profesionale

Boala profesională este cauzată de munca efectuată

- » Bolile profesionale în general sunt catalogate de Institutul Național de Asigurări pentru Accidente de Muncă și Bolile Profesionale (Bolile Profesionale recunoscute se regăsesc, în general, în listele publicate de Institutul Național de Asigurări pentru Accidente de Muncă și Boli Profesionale);
- » În cazul unei boli profesionale necatalogată (care nu se regăsește în listele INAIL), în scopul recunoașterii, lucrătorul trebuie să demonstreze că a fost cauzată de munca efectuată;
- » În caz de boală profesională, lucrătorul are dreptul la o indemnizație.

Dispositivi di protezione individuale (DPI)

Sono attrezzature che devono essere indossate o portate dal lavoratore per tutelarsi dai rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Devono essere forniti dal datore di lavoro che ha l'obbligo di informare e formare i lavoratori in relazione ai rischi a cui sono esposti.

Disoccupazione agricola

Hanno diritto gli operai iscritti negli Elenchi Anagrafici dei Lavoratori Agricoli che hanno i seguenti requisiti:

- » Essere iscritti negli Elenchi Anagrafici per i Lavoratori Agricoli per l'anno a cui si riferisce la domanda;
- » Avere almeno 2 anni di anzianità nell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria con l'iscrizione negli elenchi almeno per l'anno di competenza della prestazione;
- » Avere 102 contributi giornalieri nel biennio.

Dispozitive individuale de protecție (DPI) – Echipamente de protecția muncii

Sunt echipamente de protecție care trebuie purtate sau utilizate de lucrător pentru a se proteja de riscurile legate de securitate și sănătate la locul de muncă.

Aceste echipamente de protecție trebuie furnizate de angajator, care este obligat să informeze și să instruiască lucrătorii în legătură cu riscurile la care sunt expuși.

Indemnizația de Șomaj Agricol

Lucrătorii înregistrați în Evidențele Muncitorilor din Agricultură au următoarele drepturi:

- » să fie înscrși în listele de Evidență ale Muncitorilor din Agricultură (listele nominale ale muncitorilor agricoli) pentru anul în care se efectuează cererea;
- » să (aibă un stagiul de cotizare la sistemul asigurărilor pentru șomaj, de cel puțin 2 ani și să fie înscrși în listele nominale ale muncitorilor agricoli, cel puțin în anul pentru care se solicită prestația) dețină cel puțin 2 ani de vechime în plata contribuțiilor pentru asigurarea de șomaj, cu înregistrarea pe evidență cel puțin pentru anul pentru care se solicită;
- » să dețină 102 contribuții sociale zilnice în ultimii doi ani.

Quanto ti spetta di Disoccupazione Agricola

Il 40% della retribuzione di riferimento per un numero di giornate pari a quelle lavorate nel corso dell'anno precedente a quello della domanda.

Presentazione della domanda

La domanda deve essere tassativamente presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello per cui si chiede la disoccupazione.

Come viene pagata la Disoccupazione Agricola

In un'unica soluzione tramite l'accredito su

- » Conto corrente bancario o postale
- » Libretto di risparmio postale
- » Carta di pagamento dotata di IBAN a nome del beneficiario.

Diritto all'Assegno Familiare

- » L'assegno viene calcolato in relazione alle giornate lavorate nel corso dell'anno, maggiorate della percentuale delle giornate spettanti per ferie e festività;
- » La misura dell'assegno dipende dalla tipologia del nucleo familiare, dal numero dei componenti e dal reddito familiare;

Cât poți beneficia de șomaj în agricultură (Care este valoarea indemnizației de șomaj în agri- cultură)

Ai dreptul la 40% din salariul de referință pentru un număr de zile egal cu numărul zilelor lucrate în cursul anului anterior anului de aplicare.

Cererea de Șomaj Agricol

Cererea trebuie depusă strict înainte de data de 31 martie a anului următor celui pentru care se solicită indemnizația de șomaj agricol.

Cum se plătește Indemnizația de Șomaj Agricol

Indemnizația de Șomaj Agricol se achită prin:

- » Transfer în contul curent sau postal al titularului;
- » În contul de economii al titularului;
- » Pe cardul titularului, dacă acesta are IBAN.

Alocația pentru Nucleul Familial

- » Alocația se calculează în funcție de zilele lucrate pe parcursul anului, majorate cu procentul aferent concediului de odihnă și sărbătorilor legale;
- » Valoarea alocației depinde de tipologia familiei, numărul de membrii și de venitul total al acestora;

Diritto all'Assegno Familiare

- » Hanno diritto i lavoratori comunitari anche se i familiari sono residenti nel Paese di origine;
- » Hanno diritto i lavoratori extracomunitari, ma solo per i familiari residenti in Italia a meno che non vi sia uno specifico accordo bilaterale tra l'Italia e il Paese di origine del lavoratore;
- » La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello in cui si è verificata la disoccupazione, entro il limite della prescrizione retroattiva di 5 anni.

Previdenza Sociale

Il rapporto di lavoro regolare ed il versamento dei contributi previdenziali da parte del datore di lavoro all'INPS è indispensabile per avere in futuro il diritto alla pensione ed alle varie prestazioni come per esempio la Disoccupazione Agricola ed altre.

ATTENZIONE È importante verificare la tua posizione assicurativa presso la sede più vicina della FLAI-CGIL.

Alocația pentru Nucleul Familial

- » Au dreptul la alocație lucrătorii comunitari, chiar dacă membrii de familie sunt rezidenți în România.
- » Au dreptul la alocație lucrătorii extra-comunitari, doar pentru membrii de familie rezidenți legal în Italia, cu excepția cazului în care există un acord bilateral între Italia și statul de origine al lucrătorului;
- » Cererea de alocație trebuie depusă până la data de 31 martie a anului următor celui în care persoana a intrat în șomaj, și în limita perioadei de prescripție retroactivă de 5 ani.

Protecția Socială

Activitatea desfășurată în baza unui contract de muncă înregistrat legal și achitarea contribuțiilor de asigurări sociale de către angajator către Institutul Național de Protecție Socială (INPS) este indispensabilă să aveți în viitor dreptul la pensie și la diverse beneficii, cum ar fi indemnizația de șomaj agricol și alte tipuri de prestații.

ATENȚIE Poți verifica propriul stagiul de cotizare la sistemul de asigurări sociale la cel mai apropiat sediu al FLAI-CGIL.

Sfruttamento sul lavoro

La legge 199/2016 contrasta il fenomeno del **caporalato** e dello sfruttamento lavorativo. Sanziona il caporale e il datore di lavoro con la pena di reclusione da 1 a 6 anni e la multa da euro 500 a euro 1000 per ogni lavoratore reclutato.

La pena può salire fino a 8 anni di carcere e la multa fino a euro 2000 se i fatti sono avvenuti con violenza o minaccia.

La legge inoltre, prevede anche la confisca obbligatoria dei beni dei responsabili.

Sei sfruttato

- » Se le retribuzioni sono difformi rispetto ai contratti;
- » Se esistono violazioni riguardo l'orario di lavoro, le ferie, il riposo settimanale, ecc;
- » Se sussistono violazioni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
- » Se sei sottoposto a condizioni di lavoro degradanti.

Se sei vittima di sfruttamento la legge ti tutela contro gli abusi e la FLAI-CGIL sta dalla tua parte per difendere i tuoi diritti.

Exploatarea prin muncă

Legea Nr. 199/2016 combate fenomenul de **"caporalat"** și a exploatării prin muncă. Pedepsește "caporalul" și angajatorul cu închisoare de la 1 la 6 ani și amendă de la 500 euro la 1000 euro pentru fiecare muncitor exploatat.

Pedeapsa poate ajunge până la 8 ani de închisoare iar amenda până la 2000 euro dacă faptele au fost comise prin violență sau amenințări.

Legea prevede, chiar și confiscarea obligatorie a bunurilor celor găsiți vinovați.

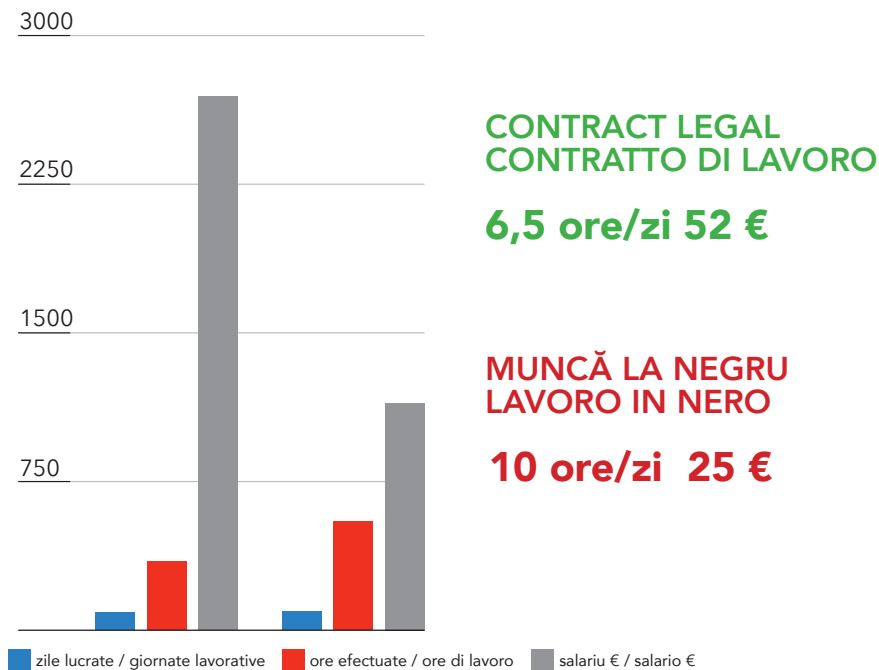
Exploatarea prin muncă

- » Dacă retribuția cuvenită nu corespunde contractului;
- » Dacă nu se respectă programul legal de lucru, dreptul la concediu, perioadele de repaus săptămânal, etc;
- » Dacă nu se respectă normele de igienă și protecție a muncii;
- » Dacă ești expus la condiții de muncă degradante.

Dacă sunteți o victimă a exploatării prin muncă, legea vă protejează împotriva abuzurilor și reprezentanții FLAI-CGIL sunt de partea dvs. pentru a vă apăra drepturile.

RO **De ce conviene să muncești cu contract legal în Puglia**

IT **Perchè conviene lavorare regolarmente in Puglia**



salariu net / salario netto
salariu brut / salario lordo
ore efectuate / ore di lavoro
zile lucrate / giornate lavorate

**CONTRACT LEGAL
CONTRATTO DI LAVORO**

1.807 €
2.652 €
331,5
51

**MUNCĂ LA NEGRU
LAVORO IN NERO**

1.275 €
1.275 €
510
51

RO **CONTRACT LEGAL TIMP DE 5 ANI**
IT **LAVORO REGOLARE PER 5 ANNI**

51 zile/an - 6,5 ore/zi > 52 €/zi

51 giorni/anno - 6,5 ore/giorno > 52 €/giorno (lordi)

ore lucrate/effettuate 1657,5

RO **MUNCĂ LA NEGRU**
TIMP DE 5 ANI
IT **LAVORO A NERO PER**
5 ANNI

51 zile/an - 10 ore/zi > 25 €/zi

51 giorni/anno - 10 ore/giorno >
25 €/giorno (lordi)

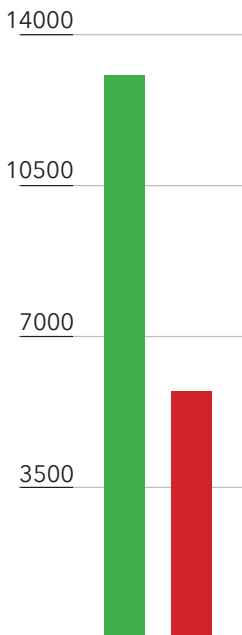
**ore lucrate/
effettuate 2550**

RO **Total Salariu încasat**
IT **Totale Salario**

Brut/Lordo **13.260 €**
Net/Netto **9.035 €**

RO **Total Salariu încasat**
IT **Totale Salario**

Brut/Lordo **6.375 €**
Net/Netto **6.375 €**



- | | | |
|--|---|---|
| Pensie vârstă / Pensione di vecchiaia | ✓ | ✗ |
| Șomaj / Disoccupazione | ✓ | ✗ |
| Asistență medicală / Assistenza medica | ✓ | ✗ |
| Accidente muncă / Infortuni sul lavoro | ✓ | ✗ |
| Alocație copii minori / Assegno familiare | ✓ | ✗ |
| Boli profesionale / Malattie professionali | ✓ | ✗ |

Diferență Brut/Differenza lorda
— **6.885 €**

Diferență Net/Differenza netta
— **2.660 €**

Enti Bilaterali

Ente	Modalità	Integ.Malattia e Infortunio	Integ.Apprendisti
Bari CIMALA	Cassa Continua a seguito presentazione certif. Avvenuta riscossione prestazioni.	Fino al 90% salario contratto.	3 giorni carenza 50% retrib. Contr. dal 4° giorno fino al 30° giorno di malattia e infor. Il 30% retrib. Contr.
Brindisi EBAT	Bando Annuale scadenza 30/09/2018	€ 3 al giorno per i periodi oltre i 10 giorni	
Bat CIMALA	Cassa Continua a seguito presentazione certif. Avvenuta riscossione prestazioni.	Fino al 90% salario contratto.	3 giorni carenza 50% retrib. Contr. dal 4° giorno fino al 30° giorno di malattia e infor. Il 30% retrib. Contr.
Foggia CIALA	Entro un anno avvenuto pagamento prestazioni da parte Istituti.	Fino all'80% retrib. Contrat.	
Lecce Cassa Amica	Bando Annuale scadenza 31/12/2018	Fino al 100% retrib. Contrat. per un max di 15 gg	
Taranto FAILA	Bando Annuale scadenza 30/06/2018	€ 5 per ogni giorno indennizzato dall'inps nel corso dell'anno solare precedente la presentazione della domanda per un max di 90 giorni.	

N.B. per tutte le Casse la condizione della liquidazione delle prestazioni integrative sono subordinate alla regolarità dei versamenti contributivi delle relative quote da parte delle aziende.

Carenza malattia	Integrazione CISOA	Contrib. decesso	Contr. Disabili	Altre Prestazioni
per OTI ind.100% per OTD ind. 50%	per OTI integ.del 20%	Per decesso per infortunio sul lavoro o in itinere € 1.000	Contib. € 250,00 annuale per 5 anni per spese scolast. per frequentanti scuole superiori	
per OTI ind.100%				€ 10 al di per interv.chirurgico con ricovero oltre 3 gg.e € 5 al di per infort.riconosciuto oltre 30%
per OTI ind.100% per OTD ind. 50%	per OTI integ.del 20%	Per decesso per infortunio sul lavoro o in itinere € 1.000	Contib. € 250,00 annuale per 5 anni per spese scolast. per frequentanti scuole superiori	
				Bonus scuola: €50 per ogni figlio che frequenta qualsiasi scuola di ordine e grado (comprensivo università e scuola infanzia). Assegno di maternità/paternità per ogni figlio nato pari a € 300. Fornitura dispositivi di sicurezza (scarpe e guanti)
				Bando Locazione: € 8 al giorno per ogni giorno lavorato da giugno a settembre nella raccolta dei prodotti ortofrutticoli. Integrazione Maternità al 100%

OTI Operaio Tempo Indeterminato - **OTD** Operaio Tempo Determinato - **CISOA** Cassa Integrazione Salariale Operai dell'Agricoltura

Organisme bilaterale

Organism	Modalitate	Contribuții caz îmbolnăvire și accident de muncă	Contribuții ucenici
Bari CIMALA	Asigurare continuă în baza vechimii în muncă certificată.	Până la 90% din salariul încasat	3 zile cu 50% din salariu. Indemnizații din a 4 zi și până a 30 zi în caz de boală sau accident muncă cu 30% din salariu.
Brindisi EBAT	Proiect anual cu scadență la 30.09.2018	3 euro pe zi pentru perioade de depășesc 10 zile	
Bat CIMALA	Asigurare continuă în baza vechimii în muncă certificată	Până la 90% din salariul încasat	3 zile cu 50% din salariu. Indemnizații din a 4 zi și până a 30 zi în caz de boală sau accident muncă cu 30% din salariu.
Foggia CIALA	Până la un an de plată a contribuțiilor.	Până la 80% din salariul încasat	
Lecce Cassa Amica	Proiect anual cu scadență la 31.12.2018	Până la 100% din salariul încasat pentru maximum de 15 zile	
Taranto FAILA	Proiect anual cu scadență la 30.06.2018	5 euro pentru fiecare zi pentru care au fost achitate contribuțiile la INPS în cursul anului solar precedent cu depunerea cererii, pentru maximum	

Notă. Pentru toate cazurile, există condiția lichidării beneficiilor/contribuțiilor suplimentare este subordonată regularității plăților privind contribuțiile sau ale cotelor ce revin în sarcina societăți

Lipsă în caz de boală	Ajutor CISOA	Ajutor în caz deces	Ajutor în caz de invaliditate	Alte beneficii
Pentru OTI până la 100% Pentru OTD până la 50%	Pentru OTI – 20%	În caz de deces la locul de muncă 1000 euro	Indemnizație de 250 euro/an pentru 5 ani, pentru taxe studii medii sau superioare	
Pentru OTI până la 100%				10 euro pentru intervenții chirurgicale cu recuperare mai mult de 3 zile și 5 euro pentru accident de muncă cu indemnizație peste 30%
Pentru OTI până la 100% Pentru OTD până la 50%	Pentru OTI – 20%	În caz de deces la locul de muncă 1000 euro	Indemnizație de 250 euro/an pentru 5 ani, pentru taxe studii medii sau superioare	
				Indemnizație pentru studii: 50 euro pentru fiecare fiu ce frecventează orice tip de școlarizare (elementare/ gimnaziale inclusiv universitate) Indemnizație în caz de maternitate/paternitate pentru fiecare copil născut în valoare de 300 euro. Asigurarea de echipamente de protecția muncii.
				8 euro pe zi pentru fiecare zi lucrată în perioada iunie – septembrie la culesul produselor din legumicultură sau a fructelor Indemnizație maternitate de 100%

OTI Angajat pe timp indeterminat **OTD** Angajat pe timp determinat
CISOA Casa de Ajutor pentru lucrătorii din Agricultură

INFORMAȚII CONSULARE

Consulatul General al României la Bari



CONSOLATO
GENERALE
DI ROMANIA
A BARI

— COMPETENȚĂ CONSULARĂ

Circumscripția consulară a Consulatului General al României la Bari cuprinde următoarele regiuni din cadrul teritoriului Italiei:

Puglia BARI BRINDISI, FOGGIA, LECCE, TARANTO

Calabria CATANZARO, COSENZA, CROTONE, REGGIO DI CALABRIA, VIBO VALENTIA

Basilicata MATERA, POTENZA

Molise CAMPOBASSO, ISERNIA

PROGRAM DE LUCRU CU PUBLICUL ȘI DATE DE CONTACT

Programul de lucru cu publicul este de luni până vineri în zilele lucrătoare, după cum urmează:

luni - joi 09.00 - 15.00 - preluare orice tip de documente;

vineri: Program cu autoritățile locale și urgențe consulare.

Toate serviciile consulare vor putea se efectuează **doar CU PROGRAMARE** prin portalul **www.econsulat.ro** – Ghișeul Consular Online sau la adresa de **e-mail** bari.programari@mae.ro

În solicitarea transmisă pentru obținerea programării la adresa bari.programari@mae.ro, se menționează serviciul consular solicitat, localitatea de rezidență din Italia și numele și prenumele solicitantului menționat în pașaportul românesc sau din cartea de identitate românească.

Adresă: Via Bruno Zaccaro, nr.19, CAP 70126 Bari (BA)

Telefon call-center (informații consulare pentru cetățeni români): **+39 080 548 1042; +39 080 546 1893; +39 080 548 4671; +39 080 546 1470** - aceste numere sunt conectate direct la call-center-ul consular care funcționează la București în cadrul Ministerului Afacerilor Externe

Web <http://bari.mae.ro>

Servicii Consulare

— CARTE DE IDENTITATE

(în cazul expirării, furtului, pierderii, deteriorării, sau schimbării numelui după căsătorie/divorț)

Cărțile de identitate, nu se eliberează de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale României în străinătate, singura modalitate pentru obținerea unei cărți de identitate este prin procură specială întocmită la oficiul consular.

Reînnoirea cărții de identitate, prin procură întocmită la oficiul consular.

Procura se poate solicita cu maximum 6 luni înainte de expirarea cărții de identitate/buletinului sau în cazul expirării sau pierderii/furtului. Procura se întocmește în baza unui document de identitate valabil (carte de identitate, adeverință provizorie de identitate, pașaport electronic simplu/temporar sau titlu de călătorie valabil).

În cazul cetățenilor români cărora le-a expirat cartea de identitate, sau documentul le-a fost furat/pierdut, li se eliberează un Titlu de Călătorie necesar pentru autentificarea procurii pentru cartea de identitate. **Titlul de călătorie și procura de carte de identitate se eliberează în aceeași zi.**

Taxele consulare sunt de 0 euro.

Documente necesare procură carte identitate

1. Pașaportul valabil / Cartea de identitate românească valabilă / Titlu de Călătorie
2. cinci fotografii pe fond alb, mărimea 3/4 cm. având la bază o bandă albă de 7 mm.

Pentru a întocmi o procura este necesar ca solicitantul să cunoască datele de identificare ale persoanei ce urmează a fi împuternicită (numele, prenumele, data și locul nașterii, domiciliul, codul numeric personal, seria și numărul actului de identitate).

Taxa consulară pentru titlul de călătorie este de 0 euro.

Important!

Cetățeanul român care nu mai este în posesia unui document de identitate (urmare a furtului sau pierderii) **se va prezenta la oficiul consular**, urmând ca identificarea acestuia să fie efectuată pe baza datelor de identitate comunicate la ghișeu, și după confirmarea datelor în baza de date din România, va da o

declarație pe propria răspundere la consulat prezentând situația și condițiile în care a pierdut sau i s-au furat documentele. După confirmarea identității în baza de date din România, oficiul consular va elibera la cerere un Titlu de Călătorie și procura de carte de identitate.

— TITLUL DE CĂLĂTORIE

În cazul în care pașaportul sau cartea de identitate românească ale dumneavoastră au expirat, nu mai aveți pașaport ori alt document de călătorie puteți solicita Consulatului General al României la Bari eliberarea unui titlu de călătorie.

Titlul de călătorie folosește pentru întoarcerea în România și / sau pentru identificarea cetățenilor români în vederea autentificării procurilor speciale pentru eliberarea cărților de identitate românești. De asemenea, acesta face dovada cetățeniei române și a identității titularului.

Valabilitatea titlului de călătorie nu poate depăși 30 de zile.

Documente necesare:

a) cererea completată și semnată de solicitant (cererea se primește la consulat);
b) pașaportul anterior expirat/deteriorat sau cartea de identitate românească expirată/deteriorată, dacă acestea există.

Daca pașaportul anterior / cartea de identitate au fost pierdute sau furate, trebuie să depuneți, în original:

a) atestatul poliției/carabinierilor eliberat în urma declarației de furt;
b) în cazul pierderii, declarația privind împrejurările pierderii pașaportului care poate fi dată la poliția italiană / carabinieri sau la consulat;
c) un document de identitate, cu fotografie, eliberat de autoritățile române (buletin de identitate, carte de identitate, permis de conducere auto, livret militar)-original si copie xerox.

În cazul în care nu posedăți un document românesc de identitate, este necesară identificarea dumneavoastră în România. Operațiunile de identificare se efectuează de către consulat.

Titluri de călătorie pentru copii născuți în Italia:

Pentru a se deplasa în Romania, Consulatul General al României la Bari eliberează, la cererea părinților, un titlu de călătorie. În acest sens se vor prezenta la sediul consulatului ambii părinți (daca ambii sunt trecuți în actul/certificatul de naștere al copilului), cu următoarele documente:

a) pașapoartele / cărțile de identitate românești ale părinților;
b) certificatul de naștere al copilului, românesc sau eliberat de autoritățile

italiene în **care sunt înscriși părinții** copilului eliberat în format multilingv - modello plurilingue, Dacă este eliberat în format plurilingv conform prevederilor Convenției de la Viena, din 19.09.1976, privind starea civilă, nu mai este necesară apostilarea la Prefectură;

c) pentru copiii sub 10 ani este recomandat părinților să aducă o fotografie tip pașaport a copilului pentru evitarea disconfortului accentuat cauzat copiilor foarte mici de procedura fotografierii la consulat și pentru a scurta timpii de așteptare pentru toți cetățenii.

ATENȚIE! Documentul eliberat în condițiile de mai sus este valabil numai pentru o călătorie în România. În vederea reîntoarcerii în străinătate, va trebui transcrisă nașterea copilului în România și obținerea unui certificat de naștere românesc, pe baza căruia va fi eliberat pașaportul cu care va putea ieși din țară. Înscrierea nașterii copilului în registrele de stare civilă românești se poate realiza și la Consulat, cu eliberarea certificatului de naștere aferent. Certificatul de naștere italian trebuie să fie apostilat în conformitate cu prevederile Convenției Internaționale de la Haga din 5 octombrie 1961. **Dacă este eliberat în format plurilingv conform prevederilor Convenției de la Viena, din 19.09.1976, nu mai este necesară apostilarea la Prefectură.**

Nu este obligatorie prezența la Consulat a copiilor cu vârste sub 14 ani. În acest caz părinții/părintele/reprezentantul legal trebuie să pună la dispoziția funcționarului consular o fotografie tip pașaport care să conțină imaginea facială a copilului.



Presso la sede della FLAI e della CGIL di ogni comune della nostra regione è possibile:

- » Verificare la corretta iscrizione negli elenchi anagrafici, il numero di giornate effettuate e l'azienda per la quale si è lavorato, tutti requisiti essenziali per la liquidazione della Disoccupazione Agricola, in caso di errore o mancata iscrizione è possibile presentare il relativo ricorso all'INPS;
- » Controllare la busta paga e verificare l'importo della retribuzione e della Disoccupazione Agricola liquidata;
- » Presentare la domanda di integrazione economica presso gli EBAT (Enti Bilaterali Agricoli Territoriali) in caso di infortunio o di malattia;
- » Presentare la domanda per ottenere un rimborso dal fondo FISA (Fondo Integrativo Sanitario Agricoli) per le spese sostenute in caso di intervento chirurgico, ricovero ospedaliero o visita medica specialistica;
- » Presentare la domanda di precedenza per la riassunzione in agricoltura. (ex. Art. 8 bis);
- » Prestazioni di maternità, infortunio e malattia;
- » Elaborazione del 730;
- » Elaborazione dell'ISEE;
- » Domanda di pensione;



La sediile FLAI și CGIL din cadrul oricărei localități din regiunea noastră este posibil să:

- » Verificați înregistrarea corectă în Evidențele Muncitorilor din Agricultură, numărul de zile lucrate și compania/firma pentru care ați lucrat, toate cerințele esențiale pentru obținerea Șomajului Agricol, în cazul unei eroari sau de neînregistrare, puteți prezenta apelul efectuat la INPS;
- » Verificați salariul și valoarea remunerației primite, precum și a contribuțiilor achitate pentru Șomajul Agricol;
- » Depuneți cererea de integrare economică la EBAT (organismele teritoriale agricole bilaterale) în caz de accident de muncă sau dacă vă îmbolnăviți.
- » Depuneți cererea de rambursare de la Fondul FISLAF (Fondul de Integrare Sanitară a Muncitorilor din Agricultură și a Floricultorilor) pentru cheltuielile efectuate în caz de intervenție chirurgicală, spitalizare sau examen medical de specialitate;
- » Depuneți cererea pentru reangajarea cu prioritate în agricultură. (în conformitate cu Art. 8a);
- » Depuneți cererile pentru concediu de maternitate, accident de muncă sau îmbolnăvire;
- » Depunerea formularului 730;
- » Depunerea formularului ISEE;
- » Depunerea cererii de pensionare;



CONSOLATO
GENERALE
DI ROMANIA
A BARI

FLAI PUGLIA

Via Calace, 4 - 70132 BARI
t 080.5736233 - f 080.5791819
flai@puglia.cgil.it

FLAI BARI

Via N. Loiacono, 20/B - 70126 BARI
t 080.5740974 f 080.5797739
flai@cgilbari.it

FLAI BAT

Via G. Rossa, 17 - 76123 ANDRIA (BT)
t 0883.592568 - f 0883.597026
flai.bat@puglia.cgil.it

FLAI BRINDISI

Via P. Togliatti, 42 - 72100 BRINDISI
t/f 0831.586546
flaibrindisi@gmail.com

FLAI FOGGIA

Via della Repubblica, 68 - 71121
FOGGIA
t 0881.776488 - f 0881.1885042
flai@cgilfoggia.it

FLAI LECCE

Via Merine, 33 - 73100 LECCE
t 0832.344376 - f 0832.217735
flai@cgillecce.it

FLAI TARANTO

Via Dioniso, 20 - TARANTO
t/f 0999.878630
flaitaranto@virgilio.it